

JAVNA USTANOVA NATURA VIVA ZA UPRAVLJANJE ZAŠTIĆENIM DIJELOVIMA PRIRODE NA PODRUČJU  
KARLOVAČKE ŽUPANIJE

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA JAVNE USTANOVE NATURA VIVA

STUDENI 2022.

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19), čl. 134 Zakona o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19, 127/19) i članka 7. Odluke o izmjenama i dopunama odluke osnivanju Javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije (Klasa: 021-04/14-01/31, Urbroj: 2133/1-08/01-14-44, od 27. veljače 2014. godine) i članka 19. Statuta Javne ustanove NATURA VIVA za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije (Klasa: 351-02/14-01/52, Urbroj: 2133-63-14-04, od 24.04.2014.), Upravno vijeće Javne ustanove NATURA VIVA za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije na svojoj XVIII. sjednici održanoj 25.11. 2022. godine donosi

**PRAVILNIK  
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U JAVNOJ USTANOVI NATURA VIVA**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se plaće, naknade i druga materijalna prava zaposlenika Javne ustanove NATURA VIVA za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije (u daljnjem tekstu: Ustanova).

**Članak 2.**

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi.

**II. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE  
PLAĆA**

**Članak 3.**

Zaposlenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

**Članak 4.**

Plaću zaposlenika čini plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Visina osnovice za obračun plaće utvrđuje se prema propisu osnivača.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu utvrdit će se poslovi s posebnim uvjetima rada.

**Članak 5.**

Zaposlenici imaju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za ukupno ostvareni radni staž:

- 10-14 godina..... 2%
- 15-19 godina..... 4%
- 20 do 24 godina ..... 6%
- 25 do 29 godina ..... 8%
- 30 i više godina .....10%

**Članak 6.**

Nazivi radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se zakonom, Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno propisu osnivača.

#### Članak 7.

Vrijednost koeficijenta radnih mjesta utvrđuje se ovim Pravilnikom.

#### Članak 8.

Ravnatelj Ustanove može svojom odlukom jednom godišnje nagraditi djelatnika koji se u obavljanju poslova i zadaća posebno ističe u smislu kreativnosti, racionalnosti i ažurnosti, odnosno koji postiže natprosječne rezultate rada od posebne vrijednosti za Ustanovu.

Visina nagrade iz stavka 1. ovog članka, može iznositi najviše do 3 bruto mjesečne plaće djelatnika isplaćene u mjesecu koji prethodi isplati nagrade.

#### Članak 9.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za protekli mjesec, najkasnije do 15. u mjesecu.

Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 40 dana.

#### Članak 10.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenta složenosti poslova u Ustanovi su:

##### ZAPOSLENICI: KOEFICIJENT:

- Ravnatelj Ustanove - 3,571
- Viši savjetnik - 2,698
- Stručni voditelj službe - 2,698
- Viši stručni savjetnik – 2,619
- Viši stručni suradnik – 2,539
- Glavni čuvar prirode – 1,936
- Čuvar prirode 1,349
- Administrativni referent 1,349
- Vodič 1,349

#### Članak 11.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- ako zaposlenik ima akademski naziv magistra znanosti sveučilišni specijalist (mr.sc.), odnosno ako ima akademski naziv (univ.spec) za 8%
- ako zaposlenik ima akademski naziv doktora znanosti (dr.sc.)za 16%

Dodaci iz ovog članka međusobno se ne isključuju.

##### PREKOVREMENI RAD

Umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada subotom, nedjeljom ili neradnim danom = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada), o čemu ravnatelj donosi Odluku u kojoj se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

#### Članak 12.

Ako je zaposlenik odsutan iz službe, odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 95% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje. Naknada plaće zbog bolovanja koje se isplaćuje na teret HZZO-a isplaćuje se sukladno zakonskim propisima koji uređuju to područje.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### III OSTALA MATERIJALNA PRAVA REGRES

#### Članak 13.

Ustanova će isplatiti regres i godišnju nagradu za božićne blagdane najmanje u visini koju Ustanova može kao neoporeziv iznos isplatiti zaposleniku ovisno o proračunskim mogućnostima.

Regres će se isplatiti jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Novoprimiteljni zaposlenici koji su djelomično ili u potpunosti godišnji odmor koristili kod bivšeg poslodavca, nemaju pravo na regres za godišnji odmor.

Zaposlenik koji ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, nema pravo na cjelokupni iznos regresa za godišnji odmor iz ovog članka, već na njegov razmjerni dio, a koji se izračunava na isti način kao i razmjerno trajanje godišnjeg odmora.

### OTPREMNINA

#### Članak 14.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini 3 njegove prosječne mjesečne bruto plaće koje su mu isplaćene u zadnja tri mjeseca.

Otpremnina se zaposleniku isplaćuje do posljednjeg dana rada.

### POMOĆI

#### Članak 15.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe ili rada u visini 5 osnovica za izračun bruto plaće,
- smrti zaposlenika iz drugih razloga u visini 3 osnovice za izračun bruto plaće,
- smrti supružnika (bračni, izvanbračni) ili djeteta ili roditelja u visini 2 osnovice za izračun bruto plaće,
- rođenja djeteta u visini 2 osnovice za izračun bruto plaće.

U slučaju iz stavka 1. alineje 1. ovog članka, obitelj ima pravo i na naknadu troškova pogreba, najviše do visine 1,5 osnovice za izračun bruto plaće.

Članovima obitelji smatraju se zakonski nasljednici pojedinog reda nasljeđivanja u skladu sa Zakonom o nasljeđivanju.

#### Članak 16.

Zaposlenik ima pravo na pomoć (potporu) jednom godišnje, po svakoj osnovi, u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti zaposlenika u visini 2 osnovice za izračun bruto plaće,
- bolovanja zaposlenika dužeg od 90 dana neprekidno u visini 1 osnovice za izračun bruto plaće,
- nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika zaposlenika u visini 1 osnovice za izračun bruto plaće,
- pokriće troškova liječenja, odnosno pokriće troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke za zaposlenika, dijete ili supružnika nenadomjestivi drugim odgovarajućim lijekom i pomagalom odobrenim od strane HZZO-a, nabava dioptrijskih leća zaposlenicima se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do jedne osnovice za izračun bruto plaće,
- otklanjanje posljedica elementarne nepogode u visini 1 osnovice za izračun bruto plaće
- u ostalim iznimno opravdanim slučajevima uz odobrenje osnivača a najviše do 2 osnovice za izračun bruto plaće

Pravo iz ovog članka isplaćuje se zaposleniku ili njegovoj obitelji u neto iznosu osnovice za izračun bruto plaće.

## PUTNI I DRUGI TROŠKOVI

### Članak 17.

Kad je zaposlenik upućen na službeno putovanje pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Za vrijeme provedeno na službenom putu od 12 do 24 sata zaposleniku pripada iznos jedne dnevnice u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Za vrijeme provedeno na službenom putu od 8 do 12 sati zaposleniku pripada iznos od 1/1 dnevnice u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

### Članak 18.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Visina naknade na ime terenskog dodatka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa, a sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

### Članak 19.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini najpovoljnije cijene pojedinačne mjesečne karte javnog prijevoza (mjesnog i međumjesnog) na relaciji od mjesta rada do mjesta stanovanja.

Ako zaposlenik ne može koristiti mjesni javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak sa posla jer isti nije organiziran ili se ne može koristiti na način da omogućuje pravovremeni dolazak i odlazak zaposlenika sa posla i na posao naknada troškova prijevoza na posao i sa posla utvrđuje se u visini mjesečne cijene karte na području Karlovačke županije u kojem je takav prijevoz organiziran.

Ako od mjesta prebivališta odnosno boravišta djelatnika do mjesta rada, ili na dijelu te razdaljine, nije organiziran javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za tu razdaljinu odnosno za dio razdaljine bez javnog prijevoza u visini od 2,00 kn po prijeđenom kilometru.

Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz ovog članka usklađivat će se s rastom cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10% u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022. godine, a koja iznosi 12,70 kuna, odnosno ako bude niža od 11,43 kuna ili viša od 13,97 kuna.

Ako se nakon usklađivanja srednja cijena litre goriva Eurosuper i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu, ponovno vrati u raspon od 11,43 kuna do 13,97 kuna, visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iznositi će 2,00 kuna.

Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavit će se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA- Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu <https://mzoe-gor.hr>

Udaljenost se u smislu ovog članka utvrđuje na temelju kartografske podloge *Google Maps* putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Zaposlenici su dužni u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza dostaviti dokaz poslodavcu o stvarnim troškovima prijevoza, kao i o eventualnim promjenama istih.

Eventualno isplaćena naknada troškova prijevoza na koju se naknadno utvrdi da djelatnik nema pravo ili je došlo do promjene činjenica koje utječu na istu, a o kojoj zaposlenik nije pismeno obavijestio poslodavca uskratit će se iz naknade troškova prijevoza za iduće mjesec.

Zaposleniku koji stanuje izvan područja Karlovačke županije priznaje se cijena najpovoljnije mjesečne karte javnog prijevoza od mjesta rada do posljednjeg stajališta na području Karlovačke županije.

#### Članak 20.

Zaposlenik koji ne radi niti jedan dan u mjesecu nema pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

#### JUBILARNA NAGRADA

#### Članak 21.

Zaposlenik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni radni staž u Ustanovi i pravnim prednicima iste (lokalnoj ili područnoj samoupravi-županija, gradovi i općine), te neprekidan rad zaposlenika koji su preuzeti u upravna tijela Karlovačke županije sukladno posebnom propisu u iznosu utvrđenom sukladno odredbama ovog članka.

Pravo na isplatu jubilarne nagrade pripada zaposlenicima kada navršše:

- 5 godina radnog staža u visini 1,00 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 10 godina radnog staža u visini 1,25 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 15 godina radnog staža u visini 1,50 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 20 godina radnog staža u visini 1,75 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 25 godina radnog staža u visini 2,00 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 30 godina radnog staža u visini 2,50 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 35 godina radnog staža u visini 3,00 osnovice za izračun plaće zaposlenika
- 40 godina radnog staža i za svakih narednih 5 godina u visini 4,00 osnovice za izračun plaće zaposlenika

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade iznosi najmanje 70% osnovice za izračun bruto plaće zaposlenika.

Zaposleniku jubilarna nagrada isplaćuje se temeljem Odluke, prvi idući mjesec nakon mjeseca u kojem je ostvario pravo na isplatu jubilarne nagrade, a najkasnije do isteka kalendarske godine u kojoj je to pravo ostvareno, u skladu sa osiguranim sredstvima u proračunu Karlovačke županije za tekuće razdoblje.

Iznimno, ako zaposleniku prestaje služba odnosno radni odnos, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti djelatniku ili njegovim nasljednicima, sljedećeg mjeseca po prestanku službe odnosno radnog odnosa.

#### NAGRADE ZA BLAGDANE

#### Članak 22.

U povodu dana Svetog Nikole zaposleniku isplatit će se, po svakom djetetu do navršenih 15 godina starosti u tekućoj godini, naknada na ime dara djetetu u visini neoporezivog iznosa sukladno poreznim propisima.

U slučaju da oba roditelja rade kod Poslodavca, pravo na naknadu iz stavka 1. ima samo jedan roditelj.

#### Članak 23.

Zaposlenik ima pravo uz plaću dobivati i neoporezivu naknadu za podmirenje troškova prehrane sukladno poreznim propisima. Isto se isplaćuje uz plaću.

Zaposlenik koji ne radi niti jedan dan u mjesecu nema pravo na naknadu iz st.1. ovog članka.

#### Članak 24.

Zaposleniku se može isplatiti godišnja nagrada za Uskrsne blagdane u vrijednosnom bonu ili naravi, u jednakoj vrijednosti za svakog zaposlenika, do visine neoporezivog iznosa sukladno poreznim propisima.

Zaposlenik ima pravo uz plaću dobivati i nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja, sukladno poreznim propisima. Isto se isplaćuje uz plaću.

Zaposlenik koji ne radi niti jedan dan u mjesecu nema pravo na naknadu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja.

Članak 25.

Iznosi materijalnih prava iz ovog Pravilnika ugovoreni su u neto iznosima.

KOLEKTIVNO OSIGURANJE

Članak 26.

Zaposlenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Članak 27.

U sklopu skrbi za zdravlje zaposlenika i prevencije Ustanova će o svom trošku omogućiti zaposlenicima najmanje jednom u dvije godine sistematski i zdravstveni pregled radi utvrđivanja njihovog općeg zdravstvenog stanja sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Ovaj pravilnik donosi se 25.11.2022. godine, a stupa na snagu danom dobivene suglasnosti Osnivača.

Članak 29.

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje važiti:  
Pravilnik o plaćama i naknadama rada Javne ustanove NATURA VIVA (Klasa: 012-01/15-01/95,  
URBROJ: 2133-63-21-01 od 24.5.2021.)

KLASA: 025-01/22-01/01  
URBROJ: 2133-63-22-01  
Karlovac, 25.studenj 2022.



Predsjednik Upravnog vijeća:  
Tihomir Mamić, ing.



REPUBLIKA HRVATSKA  
KARLOVAČKA ŽUPANIJA

UPRAVNI ODJEL ZA GRADITELJSTVO I OKOLIŠ

ODSJEK ZA PLANSKE POSLOVE I ZAŠTITU OKOLIŠA



KLASA: 402-08/22-01/964  
URBROJ: 2133-07-01/05-22-03  
Karlovac, 25.11.2022.

Na temelju članka 35. Statuta Karlovačke županije („Glasnik Karlovačke županije br. 17/21) i čl. 134. Zakona o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19), županica Karlovačke županije donosi

#### ODLUKU

I

Daje se suglasnost na Pravilnik o plaćama i naknadama Javne ustanove NATURA VIVA, kojeg je donijelo Upravno vijeće Javne ustanove na svojoj XVIII. sjednici 25.11.2022. godine.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Glasniku Karlovačke županije.

REPUBLICA HRVATSKA  
2. ŽUPANICA  
Martina Furdek Hajdin, dipl. ing. arh.  
KARLOVAC  
ŽUPAN  
KARLOVAČKA ŽUPANIJA

Dostaviti:

1. JU NATURA VIVA, Jurja Križanića 30, 47 000 Karlovac
2. Upravni odjel za graditeljstvo i okoliš, ovdje
3. Upravni odjel za financije, ovdje
4. Glasnik Karlovačke županije, ovdje
5. Ured župana, ovdje
6. Pismohrana, ovdje



KLASA: 007-02/22-01/5  
URBROJ: 2133-63-22-05  
Karlovac, 25.11.2022.

Temeljem članka 134. Zakona o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19, 127/19) i članka 19. Statuta Javne ustanove NATURA VIVA za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije (GKŽ 21/2014), Upravno vijeće na svojoj XVIII. sjednici održanoj 25.11.2022. godine donosi

## ODLUKU

I

Ovom odlukom donosi se Pravilnik o plaćama i naknadama Javne ustanove NATURA VIVA za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Karlovačke županije.

II

Odluka je donesena jednoglasno.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Tihomir Mamić, ing.



Dostaviti:

1. Ravnateljica
2. Pismohrana